



HOLSTEBRO KOMMUNE

Holstebro Kommunes Integrationspolitik

Godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget
Holstebro Kommunes
April 2013

Indhold

Indledning	2
Holstebro Kommunes vision	2
Integrationspolitikens tilblivelse	3
Tværgående udfordringer i forbindelse med integrationsopgaven	3
Uddannelse (skolegang) og erhverv	4
Sundhed og trivsel	5
Samfundsforståelse, der går begge veje	6
Virkemidler	7
Evaluering	7

Indledning

Integrationspolitikken beskriver de overordnede indsatsområder for Holstebro Kommunes arbejde med integration.

Udgangspunktet for arbejdet med politikken er, at integrationen går begge veje. Både danskere og etniske minoriteter har et ansvar for, at integrationen lykkes. Det er væsentligt, at den enkelte føler et medejerskab og ansvar for det samfund, som vi alle er en del af. Medejerskab kræver, at man føler sig set, hørt og værdsat.

Integration med respekt

Det er væsentligt, at integrationsprojekter foregår med respekt for de borgere, de omhandler.

God integration er blandt andet afhængig af, at den enkelte kender sine rødder – at han/hun har en viden om kultur og traditioner i hjemlandet. Det kan således være meget værdifuldt for nogle at mødes i "hjemstavnsforeninger".

Integrationspolitikken skal ses som et udviklingstiltag, hvor de overordnede visioner, værdier og mål er beskrevet. Implementering af handlinger til målopfyldelse sker i en løbende proces.

Integrationspolitikken retter sig til alle borgere uanset alder, køn, etnisk baggrund, samt psykisk og fysisk funktionsevne.

De frivilliges indsats

Kommunes rolle i forbindelse med integrationsopgaven er at være vejleder, myndighed og arbejdsgiver.

Udover kommunens rolle er det vigtigt at inddrage de frivilliges indsats i integrationsarbejdet. Den frivillige indsats er et uundværligt supplement til kommunens tilbud, og de frivillige fremstår ofte som rollemodeller. Hjælp til selvhjælp er et af de bærende elementer i kommunens frivillighedspolitik.

Integrationsindsatsen i Holstebro Kommune er kendetegnet ved mangfoldighed og handlekraftige mennesker, og arbejdet med integrationspolitikken har været præget af en række stærke ildsjæle.

Holstebro Kommunes vision

Holstebro sætter den kulturelle dagsorden lokalt, nationalt og internationalt

Vi bruger kultur:

- som drivkraft for udvikling og vækst – især inden for erhverv, uddannelse og sundhed.
- som den røde tråd i vores driftsopgaver og serviceydelser – der er en dråbe af kultur i alt, vi foretager os.
- til at skabe fælles identitet og til at profilere og markedsføre Holstebro

Byrådets vision for Holstebro Kommune har tre indsatsområder:

- Kultur og fritid
- Uddannelse, erhverv og bosætning
- Sundhed og velvære

De samme indsatsområder har betydning for, om integration lykkes, og integrationspolitikken har derfor også fokus herpå.

Integrationspolitikens tilblivelse

Integrationspolitikken er udarbejdet på baggrund af resultaterne fra en række arbejdsgrupper med bred repræsentation af interessenter: etniske minoriteter, kommunalt ansatte, politi, undervisningsinstitutioner og erhvervslivet.

Integrationspolitikken bygger på tre overordnede indsatsområder og syv temaer.

Vision, værdier og mål for integration i Holstebro Kommune

Visionen for integration i Holstebro Kommune

Alle borgere i Holstebro Kommune – uanset etnisk eller kulturel baggrund – indgår i og bidrager som aktive medborgere til det fælles samfund med respekt for de grundlæggende demokratiske værdier.

Værdier for integration i Holstebro Kommune

Det er værdifuldt:

- at udvise gensidig respekt og accept af forskellighed
- at være rollemodel i arbejdsliv, fritidsliv og naboskab
- at alle opfattes som ligeværdige
- at alle tager ansvar i integrationsindsatsen
- at mødes og udvise positiv nysgerrighed over for integration

Overordnede mål for integration i Holstebro Kommune

De overordnede mål for integration er:

- at borgere med anden etnisk baggrund end dansk indgår og deltager i samfundet på lige fod med alle andre.
- at integrationsindsatsen tænkes bredt og også omfatter eksempelvis personer, som kommer til kommunen i forbindelse med et job eller familiesammenføring.
- at integrationsindsatsen udøves i et samarbejde på tværs af alle sektorer.

Tværgående udfordringer i forbindelse med integrationsopgaven

Integrationsarbejdet i Holstebro Kommune indeholder allerede mange gode aktiviteter. Yderligere forbedringer kan ske igennem et tværgående fokus på følgende fire punkter:

• **Information**

Den enkelte borger skal sættes i stand til at kunne opsøge og modtage den rette information i en given situation.

Tilsvarende skal myndighederne, arbejdspladserne og leverandørerne af offentlige serviceydelser (børnehaver, skoler, sygehuse osv.) tænke bredt og blive bedre til at skabe gensidig viden.

Holstebro Kommune skal kommunikere på modtagernes præmisser.

• **Koordination**

Vi skal koordinere og skabe overblik over de mange aktiviteter, der finder sted i kommunen:

- Hvem ved hvad?
- Hvilke aktiviteter finder sted, hvor, hvornår og arrangeret af hvem?

Kommunens hjemmeside er en af kilderne til informationsformidlingen.

- **Inddragelse**

Vi skal fastholde fokus på, at integrationen går begge veje og arbejde på at inddrage både borgere med anden etnisk baggrund end dansk og etniske danskere, da integrationen sker i et samspil mellem mennesker.

- **Den gode historie**

Vi skal fortælle de gode historier for derigennem bl.a. at nedbryde fordomme og medvirke til skabelsen af det gode naboskab.

Det er vigtigt at tænke alternativt i forbindelse med formidlingen, så de gode historier når ud til flest mulige medborgere.

Uddannelse (skolegang) og erhverv

Uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet er en vigtig indgang til integration af den enkelte borger i det danske samfund.

Indsatsområdet Uddannelse (skolegang) og erhverv er opdelt i tre dele:

- Sproglig udvikling
- Forberedelse til uddannelse og erhverv (børn og voksne)
- Erhverv, arbejdsmarked og fastholdelse i erhverv

Sproglig udvikling

Det danske sprog er vigtigt for at kunne gennemføre en uddannelse og for at kunne arbejde i Danmark. Det betyder, at der skal være fokus på de sproglige kompetencer i alle aldersgrupper.

Holstebro Kommune vil arbejde for:

- at alle børn har samme sproglige færdigheder, når de når skolealderen.
- at alle elever forlader folkeskolen med lige muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse.
- at der fortsat er fokus på den sproglige udvikling og på sikring af dansksproglige kompetencer hos såvel børn og unge som voksne.

Forberedelse til uddannelse og erhverv

En betingelse for sproglig og faglig indlæring er, at den enkelte borger har mulighed for, forstår værdien af og aktivt deltager i såvel uddannelsesstilbud som arbejdsliv og desuden indgår i sociale sammenhænge uden for hjem og skole f.eks. gennem fritidsaktiviteter og fritidsjobs.

Holstebro Kommune vil arbejde for:

- at skabe bærende relationer til børnene, de unge og deres familier.
- at borgere med anden etnisk baggrund end dansk oplever én fælles indsats over for familien, barnet og den unge.
- at gruppen af tosprogede i lige så høj grad som etnisk danske unge får mulighed for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse.
- at gruppen af tosprogede børn og unge tilegner sig sproglige, faglige, kulturelle og personlige kompetencer, så de bliver i stand til at følge undervisningen på en ungdomsuddannelse.

Erhverv, arbejdsmarked og fastholdelse i erhverv

Det er vigtigt, at borgere i Holstebro Kommune med anden etnisk baggrund end dansk har samme mulighed for at få og fastholde job som andre borgere.

Forudsætningen for at fastholde og integrere arbejdstagere med anden etnisk baggrund end dansk er først og fremmest, at de ledige opnår de nødvendige kompetencer, og at arbejdspladserne har kapacitet og motivation til at ansætte og fastholde dem. Det er ligeledes af stor betydning, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk har forståelse for, at arbejde og karriere er centrale faktorer for både integration og opnåelse af personlige mål.

Holstebro Kommune vil arbejde for:

- at udvikle og styrke samspillet mellem Holstebro Kommune, virksomheder og borgere i forhold til at fremme integration på og via arbejdsmarkedet.
- at kommunens borgere udvikler og styrker almen erhvervsmæssig kompetence: viden, færdighed, erfaring, holdning og motivation i forhold til at opnå og fastholde beskæftigelse og karriereudvikling.
- at formidle fakta, viden og erfaringer til virksomhederne om målgruppen og særlige vilkår, der gør sig gældende, og at informere borgerne om uddannelses- og jobmuligheder.
- at yde støtte og rådgivning, der er afpasset efter behov og forventninger.
- at sammensætte et kompetent personale, der er et spejl af det omgivende samfund.
- at synliggøre job- og karrieremuligheder.
- at fortælle de mange gode historier

Sundhed og trivsel

Sundhed og trivsel er vigtige elementer i integrationsprocessen, og sundhedsværdierne fra sundhedspolitikken er derfor også aktuelle i forbindelse med integration:

- Følelsen af livsmod og livsglæde.
- Sundhed udvikles gennem livets erfaringer og læreprocesser.
- Handlekompetence og overskud til at kunne mestre hverdagslivets forskellige situationer i forhold til f.eks. helbred, arbejde, familieliv m.v.
- At se sammenhænge og vide, hvad jeg kan gøre, og hvor jeg kan søge viden til at opnå forståelse.

Herudover er det væsentligt at have fokus på sundheds- og sygdomsopfattelser hos borgere med anden etnisk baggrund end dansk, da arbejdet med sundhed og trivsel forudsætter en fælles forståelse på området.

Indsatsområdet Sundhed og trivsel er opdelt i to dele:

- Det sunde liv
- Medborgerskab

Det sunde liv

Kommunens sundhedspolitik tager udgangspunkt i Sundhedsprofilen "Hvordan har du det?", der er udarbejdet af regionen. I forhold til integrationspolitikken er der heri et uopfyldt behov for oplysninger om borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Sundhed og trivsel er væsentligt for at have et godt liv, og det vil derfor kvalificere kommunens arbejde med integration, sundhed og trivsel, hvis der tilvejebrin-

ges yderligere viden om området, også når det gælder borgere af anden etnisk herkomst.

Holstebro Kommune vil arbejde for:

- at øge dialogen om sundheds- og sygdomsopfattelse.
- at øge den enkeltes kompetence til at tage vare på egen sundhed.
- at beslutningstagere og fagpersonale opsøger viden og samarbejde med etniske minoriteter om, hvad der skal til for at målrette kommunens tilbud.
- at motion og kost prioriteres som særligt indsatsområde også for børnefamilier med anden etnisk baggrund end dansk.
- at indsatsen tager udgangspunkt i den enkelte borgeres ressourcer og mestringssevne. Målet er at gøre borgeren mest mulig selvhjulpen.

Medborgerskab

I Holstebro Kommune er der en forventning om, at borgerne tager aktiv del i aktiviteter, der er en del af samfundet. Der kan være barrierer for borgere med anden etnisk baggrund end dansk i forhold til at deltage i forskellige aktivitetstilbud. Manglende information, usikkerhed og fremmedgørelse m.m. kan betyde, at den enkelte fravælger en given aktivitet. Kommunen, sportsforeninger, diverse fritidstilbud, etniske foreninger og venskabsforeninger kan i fællesskab sikre, at alle borgere får mulighed for at deltage i aktiviteter, der sikrer et aktivt medborgerskab. Aktiviteterne kan både være målrettet enkelte etniske grupper og gå på tværs af etniske grupper og derved medvirke til at fremme integrationen.

Holstebro Kommune vil arbejde for:

- at borgerne er fysisk, psykisk og socialt aktive.
- at afdække behovet for målrettede tilbud.
- at skabe bevidsthed om vigtigheden af aktiviteter.
- at tilrettelægge og udbyde fysiske og sociale aktiviteter i samarbejde med grupper af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.
- at borgerne har let adgang til fysiske og sociale aktivitetstilbud.
- at fremme netværksdannelse igennem fysiske og sociale aktiviteter.

Samfundsforståelse, der går begge veje

Kultur er spændende – forskellige kulturer er meget spændende. Information og dialog om forskellige kulturer er væsentlige faktorer i skabelsen af en samfundsforståelse, der går begge veje.

De gode historier kan medvirke til at fremme forståelsen for, hvordan livet leves i Danmark, og ligeledes hvilken historie og kultur, borgere med anden etnisk baggrund end dansk er båret af. Dermed kan der skabes medejerskab og medborgerskab hos alle parter.

Indsatsområdet Samfundsforståelse, der går begge veje, er opdelt i to dele:

- Forældreinddragelse, rollemodeller og kulturformidling
- Det gode naboskab

Forældreinddragelse, rollemodeller og kulturformidling

Anvendelsen af rollemodeller og kulturformidling kan finde sted inden for alle områder af hverdagslivet i Danmark - sundhed og trivsel, hjemmet og familien, kultur og traditioner, kendskab til egen by og omegn og det offentlige.

Det er vigtigt, at den enkelte borger får viden om og forståelse for, hvordan samfundet hænger sammen, både i små og store forhold. Det gælder alt lige fra det at have børn i børnehaven og børneopdragelse, over håndtering af affald til pligter, der følger med, når man bor i lejlighed.

Holstebro Kommune vil arbejde for:

- at kommunen og øvrige myndigheder giver tydelig information, som modtagerne kan forstå.
- at inddrage frivillige i integrationsarbejdet.
- at bruge danske og andre etniske rollemodeller aktivt.
- at øge viden og gensidig forståelse for hverdagslivet i Danmark.

Det gode naboskab

"Kendskab skaber venskab". Det gode naboskab opstår i forbindelse med, at kendskabet til hinanden øges. I den forbindelse kan de gode historier være med til at nedbryde fordomme og samtidig indgå i skabelsen af det gode naboskab.

Holstebro Kommune vil arbejde for:

- at undgå isolering af borgere med anden etnisk baggrund end dansk.
- at skabe viden om og forståelse for værdien af et aktivt og hensyntagende naboskab.
- at forbedre kommunikationen mellem offentlige og private aktører og den enkelte borger/familie.

Virkemidler

Integrationspolitikken omsættes til konkrete aktiviteter og handlinger gennem initiativer, som igangsættes af kommunen og øvrige interessenter.

Evaluering

Holstebro Kommunes integrationspolitik evalueres én gang i hver valgperiode sammen med dem, der er interessenter i indsatsen.