

## Hørings svar vedr. Strategiske mål for Social- og Sundhedsudvalget

Hermed fremsendes Handicaprådets høringssvar relateret til det modtagne høringsbrev af d. 20. april 2023. Høringsmaterialet har været drøftet på møde i Handicaprådet d. 27. april 2023.

Handicaprådet sætter stor pris på, at høringmaterialet er modtaget i god tid inden fristen for høringssvar. Det har bevirket, at en drøftelse på ordinært møde i Handicaprådet har været mulig. Vi er derved alle blevet vidende om, at de strategiske mål er tænkt som en overordnet ramme, der skal udmøntes i reel handling i de enkelte udvalgs praksis. Vi anerkender det hensyn til metodefrihed, der herved er taget. Og vi har herefter forståelse for, at der i høringmaterialet ikke er nævnt noget om, hvilke initiativer, der skal føre frem til målene. For de medlemmer af Handicaprådet, der ikke var vidende om dette i forvejen ville det være ønskeligt, at denne forklaring fremgik af høringmaterialet.

De strategiske mål, der er opstillet i materialet, er meget positive, og bakkes op af Handicaprådet. Vi vil dog gerne påpege, at vi finder det nødvendigt, at et mål er målbart, hvis det skal være et anvendeligt arbejdsredskab. Vi vil derfor anbefale, at der sættes flere antal/procentangivelser/definitioner ind i såvel mål som delmål. Det vil bevirke, at der kan evalueres på målopfyldelse. Og når der kan evalueres på om henholdsvis delmål og mål er opfyldt, så kan man også bruge det som retning for fremtidig indsats.

Som et eksempel kan nævnes målet: **Flere med i fællesskaber og færre ensomme.** Det er svært at vide, hvad der skal til, for at målet er henholdsvis delvist eller helt opfyldt, hvis der ikke sættes antal/procentangivelse og definitioner på. I forbindelse med evaluering, er det nødvendigt at vide, om målet er opfyldt ved en person mere i fællesskabet, eller hvor mange skal der til, for at målet betragtes som opfyldt? Ligeledes er det nødvendigt at afklare, hvordan og af hvem begreber som fællesskab og ensomhed defineres. Hvem bestemmer, hvornår man er en del af fællesskabet? Hvem bestemmer, hvornår man er ensom? Uden disse angivelser/præciseringer bliver målevaluering vanskelig for ikke at sige umulig.

I forhold til målet: **En kvalificeret arbejdsstyrke som sikrer kvalitet for borgerne,** er det vores håb, at målet også kan omfatte en inddragelse af den arbejdskraft, der findes hos personer med handicap. I mange tilfælde udgør personer med handicap en uudnyttet ressource i arbejdsstyrken. Delmålene i høringmaterialet er koncentreret om nedbringelse af sygefravær og reducere af personaleomsætning. Vi bakker fuldt ud op om dette. Der er i høj grad behov

for at sikre kvalitet i sagsbehandlingen for borgere med handicap. Det er derudover vores håb og anbefaling, at man inddrager de uudnyttede ressourcer i den potentielle arbejdsstyrke blandt personer med handicap, til at fremme kvalitet og retssikkerhed på handicapområdet.

Der er mange kvalifikationer til arbejdsstyrken, der kan hentes ved at aktivere personer med handicap.

- *De politiske medlemmer af Rådet tager et generelt forbehold*
- *De administrative medlemmer af Rådet tager forbehold.*

På rådets vegne den 16.maj 2023

Irene Neesgaard  
Medlem af Handicaprådet